**MBTI职业性格评估分析**

**迈尔斯-布里格斯类型指标**

主要测定：4种维度类型、4种性情类型、8个极类型、16个人格类型，据此对人的性格做出推定，进而利用测评结果判定被测者的外在于内在及其应用。

**声明**：此MBTI职业性格评估分析报告仅供用户在职业规划时使用；未经同意，不得转载。

**说明**：MBTI量表历经多次修订，日趋完善。量表的修订工作极为科学严谨。由多位心理学家、语言学家、心理测量专家，采用特尔菲（Delphi）专家评判法、统计学方法和实验检验方法制成。《心理科学》和《应用心理学》杂志作过介绍，见：《MBTI性格类型量表中文版的修订》、《心理类型量表（MBTI） 的修订初步》。

**一、评分规则**

1、当你将●涂好好，把8项（**E、I、S、N、T、F、J、P**）分别加起来,并将总和填在每项最下方的方格内。

2、请复查你的计算是否准确，然后将各项总分填在下面对应的方格内。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **每项总分** | | | | | | |  |
|
|
| **外向** | **E** |  |  |  | **I** | **内向** |
| **实感** | **S** |  |  |  | **N** | **直觉** |
| **思考** | **T** |  |  |  | **F** | **情感** |
| **判断** | **J** |  |  |  | **P** | **认知** |
|  | | | | | | | | |
|
|

**二、确定类型的规则**

1、**MBTI** 以四个组别来评估你的性格类型倾向：

**“E-I”“S-N”“T-F”**和**“J-P”**。请你比较四个组别的得分。每个子别中，获得较高分数的那个类型，就是你的性格类型倾向。例如：你的得分是：**E**（外向）12分，**I**（内向）9分，那你的类型倾向便是**E**（外向）了。

2、将代表获得较高分数的类型的英文字母，填在下方的方格内。如果在一个组别中，两个类型获同分，则依据下边表格中的规则来决定你的类型倾向。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评估类型** | | | | |  |
|
|
|  |  |  |  |  |
|
| **同分处理规则 假如 E=I 请填上I**  **假如 S=N 请填上N**  **假如 T=F 请填上F**  **假如 J=P 请填上P** | | | | | |
|
|
|
|

### ESTJ（管家型）

1.务实、真实、事实倾向，具企业或技术天份。

2.不喜欢抽象理论；最喜欢学习可立即运用事理。

3.喜好组织与管理活动且专注以最有效率方式行事以达致成效。

4.具决断力、关注细节且很快作出决策—优秀行政者。

5.会忽略他人感受。

6.喜作领导者或企业主管。

ESTJ 高效率地工作，自我负责，监督他人工作，合理分配和处置资源，主次分明，井井有条；能制定和遵守规则，多喜欢在制度健全、等级分明、比较稳定的企业工作；倾向于选择较为务实的业务，以有形产品为主；喜欢工作中带有和人接触、交流的成分，但不以态度取胜；不特别强调工作的行业或兴趣，多以职业角度看待每一份工作。ESTJ型的人很善于完成任务；他们喜欢操纵局势和促使事情发生；他们具有责任感，信守他们的承诺。他们喜欢条理性并且能记住和组织安排许多细节。他们及时和尽可能高效率地、系统地开始达到目标。ESTJ型的人被迫做决定。他们常常以自己过去的经历为基础得出结论。他们很客观，有条理性和分析能力，以及很强的推理能力。事实上，除了符合逻辑外，其他没有什么可以使他们信服。同时，ESTJ型的人又很现实、有头脑、讲求实际。他们更感兴趣的是“真实的事物”，而不是诸如抽象的想法和理论等无形的东西。他们往往对那些认为没有实用价值的东西不感兴趣。他们知道自己周围将要发生的事情，而首要关心的则是目前。因为ESTJ型的人依照一套固定的规则生活，所以他们坚持不懈和值得依赖。他们往往很传统，有兴趣维护现存的制度。虽然对于他们来说，感情生活和社会活动并不像生活的其他方面那样重要，但是对于亲情关系，他们却固守不变。他们不但能很轻松地判断别人，而且还是条理分明的纪律执行者。 ESTJ型的人直爽坦率，友善合群。通常他们会很容易地了解事物，这是因为他们相信“你看到的便是你得到的”。  
　　适合领域：无明显领域特征  
　　适合职业：大、中型外资企业员工、业务经理、中层经理（多分布在财务、营运、物流采购、销售管理、项目管理、工厂管理、人事行政部门）、职业经理人、各类中小型企业主管和业主。